

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/ ๑๓๓๒



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอธิปัตย์ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๒๘

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) กรณีนักเรียนทุน
ที่สำเร็จการศึกษาปี ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๘

อ้างถึง หนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๘๒๑ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอนุมัติกำหนดตำแหน่งฯ | จำนวน ๒ ไฟล์ |
| ๒. บัญชีไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งฯ | จำนวน ๒ ไฟล์ |
| ๓. คู่มือ ตัวอย่างบัญชีฯ ตัวอย่างแบบรายงานฯ | จำนวน ๓ ไฟล์ |
| ๔. บัญชีกำหนดตำแหน่งฯ | จำนวน ๒ ไฟล์ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้าง
งานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) กรณีนักเรียนทุนที่หน่วยงาน
สนับสนุนให้ไปศึกษา โดยให้รวบรวมข้อมูลนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาและมารายงานตัวในปี ๒๕๖๓
เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งการจ้างงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามโครงสร้าง
กรอบอัตรากำลังและให้หน่วยงานดำเนินการบันทึกขอกำหนดตำแหน่งพร้อมส่งหลักฐานสัญญาขอใช้ทุนให้
เขตสุขภาพ นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งการอนุมัติ
และไม่อนุมัติการกำหนดตำแหน่ง และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. อนุมัติกำหนดตำแหน่งสำหรับจ้างนักเรียนทุน เป็นลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) และ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และได้บันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
บุคลากรสาธารณสุข (HROPS) แล้ว ทั้งนี้ ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) โดยให้จัดทำคำสั่งจ้างใน
ตำแหน่งที่ได้รับการอนุมัติ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่รายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ พร้อมบันทึกคำสั่งจ้างในระบบ
สารสนเทศฯ รายละเอียดตามคู่มือการบันทึกคำสั่งจ้างนักเรียนทุนปี ๒๕๖๓

๑.๒ การกำหนดตำแหน่งนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาวุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิตและวุฒิ
แพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชา
แพทย์แผนไทยประยุกต์ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ แต่ยังไม่
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ ให้จ้างในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หากภายหลังได้รับ
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ ให้หน่วยงานทำคำสั่งลาออกจากตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขและจัดทำ
คำสั่งจ้างใหม่ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพหรือแพทย์แผนไทย แล้วแต่กรณีในตำแหน่งเลขที่เดิม โดยไม่ต้องขอ
อนุมัติกำหนดตำแหน่งเลขที่ใหม่

/๑.๓ ให้หน่วยงาน...

๑.๓ ให้หน่วยงานดำเนินการส่งสำเนาคำสั่งและหลักฐานประกอบการจ้างงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๒ เดือน หลังจากดำเนินการจัดทำคำสั่งจ้างเรียบร้อยแล้ว

๒. ไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งสำหรับจ้างนักเรียนทุน เนื่องจากเกิดกรอบอัตรากำลังชั้นสูงและไม่เป็นไปตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ขอให้ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังการจัดสรรนักเรียนทุนดังกล่าวและส่งผลการพิจารณาให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อกำหนดตำแหน่งสำหรับจัดจ้างนักเรียนทุนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. กรณีนักเรียนทุนลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โครงการตามรอยสมเด็จพระเจ้า ที่ได้รับอนุมัติ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการให้ยุบตำแหน่งเลขที่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวิรัช ศรีกุลวงศ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๑-๙๒๐๗ ต่อ ๓๐๑